



Interne Gedragscode
Verbrugge International B.V.





Owner: Ellen Saman
Position: General Counsel
Tel.: +31 653 628 074
Email: ellen.saman@verbrugge.nl
Approved by: Directors Team

Version control
Date: 2025
Version: 2.0
Page: 1/5

Interne Gedragscode Verbrugge International B.V.

Inhoudsopgave

1. Doel, waarden en scope	2
2. Kernwaarden	2
3. Gedragsverwachtingen	3
4. Kwaliteit, gezondheid, veiligheid en milieu (QHSE)	3
5. Workplace culture.....	4
6. Duurzaamheidsprincipes.....	4
7. Informatieverwerking en vertrouwelijkheid	4
8. Erkenning en verantwoordelijkheden.....	5
9. Overtredingen en disciplinaire maatregelen.....	5
10. Herziening en updates.....	5



Owner: Ellen Saman
Position: General Counsel
Tel.: +31 653 628 074
Email: ellen.saman@verbrugge.nl
Approved by: Directors Team

Version control
Date: 2025
Version: 2.0
Page: 2/5

**Interne Gedragscode
Verbrugge International
B.V.**

1. Doel, waarden en scope

Verbrugge International B.V. is een logistieke dienstverlener met uitgebreide kennis van diverse productmarkten. Wij zijn voor onze klanten de ideale 'gateway to Europe', dankzij onze strategische locaties, klantgerichtheid, operationele kwaliteit en hoge veiligheidsnormen.

Visie: Wij zijn de betrouwbare, innovatieve en kwalitatieve partner voor opslag, transport en andere logistieke diensten. Gedreven door onze familiewaarden, integriteit en duurzaam ondernemerschap.

Missie en doelstelling: Wij streven naar langdurige samenwerkingen en bieden onze partners uitstekende, flexibele, duurzame en veilige logistieke oplossingen die bijdragen aan uitstekende service en klantbeleving. Dit realiseren wij door optimaal gebruik te maken van onze mensen en middelen.

Bij Verbrugge International geloven wij dat zakendoen met integriteit, respect en verantwoordelijkheid de basis vormt voor een veilige, inclusieve en ondernemende werkomgeving.

Deze Gedragscode beschrijft hoe wij van medewerkers, opdrachtnemers en iedereen die namens Verbrugge werkt, verwachten dat zij handelen in de dagelijkse praktijk. Het document weerspiegelt onze familiewaarden en onze toewijding aan eerlijkheid, transparantie, samenwerking en verantwoord, ethisch en legaal handelen.

Deze Gedragscode is van toepassing op:

- Alle medewerkers en leidinggevenden van Verbrugge International B.V.
- Uitzendkrachten, onderaannemers en derden die namens ons handelen

2. Kernwaarden

Kernwaarden bepalen hoe medewerkers en management denken en handelen. Ze zijn bepalend voor de manier waarop de organisatie problemen aanpakt, zowel intern als extern, en hoe we omgaan met medewerkers, klanten, leveranciers en opdrachtnemers. Wanneer deze waarden en normen door iedereen worden gedeeld, heeft dit een positieve invloed op alle aspecten van de bedrijfsvoering. Dit maakt het profiel van Verbrugge International duidelijker, sterker, consistent en directer.





Owner: Ellen Saman
Position: General Counsel
Tel.: +31 653 628 074
Email: ellen.saman@verbrugge.nl
Approved by: Directors Team

Version control
Date: 2025
Version: 2.0
Page: 3/5

**Interne Gedragscode
Verbrugge International
B.V.**

Deze principes beïnvloeden hoe wij werken, communiceren en Verbrugge vertegenwoordigen, zowel intern als extern.

3. Gedragsverwachtingen

Iedereen bij Verbrugge wordt geacht zich te houden aan deze Gedragscode en collega's te stimuleren hetzelfde te doen.

Respect en inclusie

- Behandel collega's, klanten en opdrachtnemers met beleefdheid, professionaliteit en wederzijds respect.
- Discriminatie op basis van geslacht, gaardheid, etniciteit, overtuiging of beperking wordt niet getolereerd.
- Geen intimidatie, pesten (ook online) of bedreiging.
- Kleed u passend en vermijd aanstootgevende kleding of afbeeldingen.

Veiligheid en gedrag

- Volg alle arbo- en veiligheidsinstructies en meld onveilige situaties.
- Houd u aan de wet en behandel iedereen eerlijk.
- Gebruik geen alcohol of drugs tijdens werktijd.
- Geen vuurwerk en/of wapens op de werkplek.
- Spreek personen aan die u niet herkent op het terrein.
- Respecteer persoonlijke grenzen en tolereer geen agressie, dreiging of fysiek geweld.
- Meld vermoedens van fraude, omkoping of ongepaste beïnvloeding van ambtenaren of besluitvorming direct.

Gebruik van eigendommen

- Gebruik bedrijfsmiddelen en materiaal op verantwoorde wijze en niet voor persoonlijk gewin.
- Zorg goed voor gedeelde ruimtes, gereedschappen en infrastructuur.
- Meld schade of misbruik van eigendommen.

4. Kwaliteit, gezondheid, veiligheid en milieu (QHSE)

Kwaliteit, gezondheid, veiligheid en milieu maken integraal deel uit van onze primaire en ondersteunende bedrijfsprocessen. Daarom:

- Bevorderen wij veilig werken volgens ISO 45001- en ISO 9001-systemen.
- Voldoen wij aan de Brzo 2015-regelgeving voor zware ongevallen.
- Waarborgen wij voedsel- en diervoederveiligheid onder ISO 22000 en GMP+FSA.
- Beveiligen wij mensen, schepen en goederen via ISPS en AEO.
- Stimuleren wij directe melding van veiligheidsincidenten of milieurisico's.
- Steunen wij milieuduurzaamheid in onze dagelijkse activiteiten.



Owner: Ellen Saman
Position: General Counsel
Tel.: +31 653 628 074
Email: ellen.saman@verbrugge.nl
Approved by: Directors Team

Version control
Date: 2025
Version: 2.0
Page: 4/5

**Interne Gedragscode
Verbrugge International
B.V.**

5. Workplace culture

Wij streven naar gelijke kansen en representatie (al is gelijke representatie niet altijd mogelijk) van diverse culturen, genders, oriëntaties en achtergronden op alle niveaus.

Wij zetten in op:

- Genderbalans en eerlijke beloning.
- Gelijke kansen bij werving, ontwikkeling en leiderschap.
- Afwijzing van elke vorm van geweld of uitsluiting, intern en extern.

6. Duurzaamheidsprincipes

Wij werken actief aan het verkleinen van onze ecologische voetafdruk door:

- Gebruik van hernieuwbare brandstoffen zoals HVO 100 en onderzoek naar waterstof en zonne-energie.
- Monitoring van energieverbruik en reductie van grondstoffenverspilling.
- Milieuverantwoordelijkheid te integreren in operationele excellentie.

Zie ons **Milieubeleid** voor meer informatie.

7. Informatieverwerking en vertrouwelijkheid

Wij gaan zorgvuldig en verantwoordelijk om met bedrijfs-, klanten- en personeelsgegevens. Dit betekent:

- Beschermen van vertrouwelijke bedrijfsinformatie.
- IT-systemen veilig en ethisch gebruiken.
- Geen ongeoorloofde verspreiding van handelsgeheimen of gevoelige data.
- Melden van vermoedelijke datalekken of misbruik.

Leveranciers en opdrachtnemers moeten vergelijkbare normen hanteren. Overtreding kan leiden tot disciplinaire en juridische gevolgen



Owner: Ellen Saman
Position: General Counsel
Tel.: +31 653 628 074
Email: ellen.saman@verbrugge.nl
Approved by: Directors Team

Version control
Date: 2025
Version: 2.0
Page: 5/5

**Interne Gedragscode
Verbrugge International
B.V.**

8. Erkenning en verantwoordelijkheden

Elke medewerker moet:

- Deze Gedragscode lezen en begrijpen.
- De principes toepassen in het dagelijks werk.
- Eventuele zorgen melden via de juiste kanalen.

De Gedragscode wordt bij indiensttreding verstrekt en staat op het intranet. Alle medewerkers bevestigen kennisname en akkoord.

9. Overtredingen en disciplinaire maatregelen

Overtredingen kunnen leiden tot corrigerende maatregelen, waaronder disciplinaire sancties conform de Nederlandse wet en Verbrugge-beleid. Zie ook onze Procedure Ongewenste Omgangsvormen.

Incidenten worden serieus genomen en vertrouwelijk onderzocht.

10. Herziening en updates

De Gedragscode wordt periodiek herzien door de General Counsel in overleg met het Directieteam. Updates worden via interne kanalen gecommuniceerd en opnieuw gedeeld met alle medewerkers.

Versie	Omschrijving wijziging	Datum	Goedgekeurd door
1.0	Eerste versie opgesteld	2017	Directieteam
1.1	Aanpassing op interne waarden, DNA en CEO-boodschap	2018	Directieteam
1.2	Uitbreiding met anti-corruptie, anti-omkoping, sociale normen en gedragsverwachtingen; integratie in contracten en onboarding	2018	Directieteam
2.0	Omgezet naar mensgericht intern waarden- en gedragsdocument; risico/compliance-elementen verplaatst naar aparte Ethics & Anti-Corruption Policy; leveranciersverwachtingen gedocumenteerd in Supplier Code of Conduct	2025	Directieteam